

Enquête

emploi formation

CONVENTION COLLECTIVE DU COMMERCE DE GROS DES TISSUS, TAPIS ET LINGE DE MAISON (CCN N° 3047)

Exercice 2009

À retourner avant le 2 avril 2010

à Élodie FAUSTIN - Observatoire des métiers
du Commerce Interentreprises - 12 avenue Ampère
Champs-sur-Marne - 77 447 Marne-la-Vallée Cedex 2
Tél : 01 60 95 46 71 - Fax : 01 74 92 13 71
e-mail : e.faustin@intergros.com

ou à l'aide de l'enveloppe T ci-jointe
ou sur le site de l'Observatoire www.observatoire-oci.org

Conformément à la déontologie en vigueur dans notre profession, l'anonymat et la confidentialité des informations vous sont totalement assurés.
Si les mentions pré-remplies sont incorrectes, merci de les rayer et de les corriger.

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

N° SIREN :

Ancien code NAF :

Nouveau code NAF :
(4 chiffres, 1 lettre)

RAISON SOCIALE :

Adresse de l'entreprise :

Code postal : Ville :

Numéro de téléphone : Numéro de fax :

Adresse mail : @

Nom, prénom du répondant : Fonction :

Convention collective appliquée par l'entreprise : du commerce de gros des tissus, tapis et linge de maison (CCN N° 3047)

autre, précisez :

2 STRUCTURE DE L'EFFECTIF SALARIÉ AU 31/12/2009

1. Nombre de salariés de l'entreprise en CDD et CDI

(hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

Salariés au 31/12/2008 :

Salariés au 31/12/2009 :

2. Nombre de salariés selon la nature du contrat au 31 décembre 2009 (hors VRP)

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
CDD	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
CDI	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Autres contrats : <i>contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP</i>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

3. Nombre de salariés ayant été promus en 2009

(hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
D'employé à agent de maîtrise	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
D'agent de maîtrise à cadre	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

4. Nombre de salariés selon l'âge au 31 décembre 2009

(hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Moins de 25 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 25 à 29 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 30 à 34 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 35 à 39 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 40 à 44 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 45 à 49 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 50 à 54 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 55 à 59 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
De 60 à 64 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
65 ans et plus	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

5. Nombre de salariés selon l'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre 2009

(hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Jusqu'à 3 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Plus de 3 ans à 6 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Plus de 6 ans à 9 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Plus de 9 ans à 12 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Plus de 12 ans à 15 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Plus de 15 ans	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

6. Nombre de salariés selon le métier exercé au 31 décembre 2009 (hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Styliste			
Acheteur			
Assistant commercial			
Chef de produit			
Hôte(sse) showroom			
Technico-commercial			
Coupeur de tissu			
Échantillonneur			
Responsable qualité			
Manutentionnaire / Cariste			
Comptable			
Secrétaire / Employé administratif			
Responsable de service (RH, financier, commercial...)			
Directeur			
Autres			
Total			

7. Nombre de salariés selon le niveau de formation au 31 décembre 2009

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
CAP/BEP			
BAC			
BAC+2			
BAC+3 ou 4			
BAC+5 et plus			
Total			

2 LES RÉMUNÉRATIONS

8. Les salaires

	Salaires annuels brut totaux versés en 2009 (primes comprises : cf. DADS)		Nombre d'heures rémunérées pendant l'année 2009	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Employés				
Niveau 1				
Niveau 2				
Niveau 3				
Niveau 4				
Agents de maîtrise				
Niveau 1				
Niveau 2				
Cadres				
Niveau 1				
Niveau 2				
Niveau 3				
Niveau 4				
Total				

4 LES EMBAUCHES

9. Les embauches réalisées en 2009 et réalisées ou prévues en 2010

(hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

	Nombre d'hommes		Nombre de femmes		Total	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Styliste						
Acheteur						
Assistant commercial						
Chef de produit						
Hôte(sse) showroom						
Technico-commercial						
Coupeur de tissu						
Échantillonneur						
Responsable qualité						
Manutentionnaire / Cariste						
Comptable						
Secrétaire / Employé administratif						
Responsable de service (RH, financier, commercial...)						
Directeur						
Autres						
Total						

5 LES SÉNIORS

1. Nombre de salariés de 50 ans et plus recrutés en 2009 salariés

2. Répartition des salariés selon le temps de travail au 31 décembre 2009
(hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

	Séniors (50 ans et plus)	Moins de 50 ans	Total
Temps complet			
Temps partiel (- de 35 heures)			
Total			

3. Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle au 31 décembre 2009
(hors : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, autres contrats et VRP)

	Séniors (50 ans et plus)	Moins de 50 ans	Total
Employés			
Agents de maîtrise			
Cadres			
Total			

4. Nombre de salariés de 45 ans et plus ayant exercé une mission tutorale, d'accueil ou d'accompagnement en 2009 salariés

5. Nombre de salariés de 45 ans et plus ayant fait une demande au titre du Droit Individuel à la Formation (DIF) en 2009 Oui, combien : Non
Parmi ces demandes de formation au titre du DIF, combien ont été acceptées ?

6. Nombre de salariés ayant suivi une formation en bureautique-informatique et/ou en langues vivantes en 2009
(Si un salarié a suivi plusieurs formations, le compter plusieurs fois) salariés
Parmi ces salariés, combien avaient 45 ans ou plus ? salariés