

Enquête

emploi formation

CONVENTION COLLECTIVE DU NÉGOCE DE BOIS D'ŒUVRE ET PRODUITS DÉRIVÉS (CCN N° 3287)

À retourner avant le 3 mai 2010

à Ingrid GRATZER - INSTITUT I+C
17, avenue George V - 75008 PARIS
Tél : 01 56 62 03 08 - Fax : 01 49 52 06 57
e-mail : iplusc2@iplusc.com.fr



ou à l'aide de l'enveloppe T ci-jointe
Ce questionnaire est également téléchargeable sur le site
de l'Observatoire : www.observatoire-oci.org

Exercice 2009

Conformément à la déontologie en vigueur dans notre profession, l'anonymat et la confidentialité des informations vous sont totalement assurés.
Si les mentions pré-remplies sont incorrectes, merci de les rayer et de les corriger.

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

N° SIREN : Ancien code NAF : Nouveau code NAF :
(4 chiffres, 1 lettre)

RAISON SOCIALE :

Adresse de l'entreprise :

Code postal : Ville :

Numéro de téléphone : Numéro de fax :

Adresse mail : @

Nom, prénom du répondant : Fonction :

Convention collective appliquée par l'entreprise : Négoce de bois d'œuvre et produits dérivés (CCN N° 3287)

autre, précisez :

Nombre d'établissements de l'entreprise en 2009 : dont de 20 salariés et plus

Effectif de l'entreprise (hors intérimaires)

	Effectif au 31/12/2008	Effectif au 31/12/2009
Non salarié <i>(dirigeant non salarié, conjoint, bénévole ...)</i>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Salarié (y compris apprentis)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>

LA SUITE DU QUESTIONNAIRE NE CONCERNE QUE LE PERSONNEL SALARIÉ

2 STRUCTURE DE L'EFFECTIF SALARIÉ (source DADS)

1. Répartition de vos salariés selon le sexe :

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Au 31/12/2008			
Au 31/12/2009			

2. Répartition de vos salariés selon la nature des contrats de travail au 31/12/2009

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
CDI (hors contrats de professionnalisation)			
CDD (hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage)			
Autres contrats*			
Total			

* Contrats de professionnalisation, d'apprentissage, stages...

3. Répartition de vos salariés selon l'âge au 31/12/2009

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Moins de 25 ans			
De 25 à 34 ans			
De 35 à 44 ans			
De 45 à 49 ans			
De 50 à 54 ans			
De 55 à 59 ans			
60 ans et plus			
Total			

4. Répartition de vos salariés selon la durée du travail au 31/12/2009

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
À temps plein			
À temps partiel			
Total			

5. Répartition de vos salariés selon les catégories socioprofessionnelles au 31/12/2009

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Ouvriers - ACT*			
Agents de maîtrise			
Cadres			
Total			

* Classification : personnel administratif, commercial, technique

6. Répartition de vos effectifs salariés selon les emplois repères suivants au 31/12/2009 : (si un salarié a occupé plusieurs emplois repères, ne le comptabilisez qu'une seule fois)

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Chauffeurs - Livreurs			
Magasiniers			
Vendeurs internes			
Attachés technico-commerciaux			
Managers d'équipe (différents des responsables d'un centre de profit)			
Responsables d'un centre de profit			
Administratifs			

3 EMBAUCHES - DÉPARTS - PROMOTIONS

1. En 2009, combien de salariés ont été embauchés dans votre entreprise ?

	Nombre d'hommes			Nombre de femmes			Total
	Ouvriers ACT**	Agents de maîtrise	Cadres	Ouvriers ACT**	Agents de maîtrise	Cadres	
CDI (hors contrats de professionnalisation)							
CDD (hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage)							
Autres contrats*							
Total							

* Contrats d'apprentissage, de professionnalisation, stages, ... ** Classification : personnel administratif, commercial, technique

2. En 2009, combien de salariés ont quitté votre entreprise ?

	Nombre d'hommes			Nombre de femmes			Total
	Ouvriers ACT**	Techniciens Agents de maîtrise	Cadres	Ouvriers ACT**	Techniciens Agents de maîtrise	Cadres	
Démission							
Fin de CDD							
Licenciement							
Licenciement économique							
Départ en retraite							
Rupture conventionnelle							
Fin de période d'essai (employeur)							
Fin de période d'essai (salarié)							
Inaptitude							
Décès							
Mutation (dans une autre société du groupe)							
Total							

** Classification : personnel administratif, commercial, technique

3. En 2009, combien de salariés ont bénéficié d'une promotion à une catégorie socioprofessionnelle supérieure ?

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Ouvriers - ACT* passés AM**			
ACT* passés Cadres			
AM** passés Cadres			

* Classification : personnel administratif, commercial, technique ** Classification : Agent de Maîtrise

4 CONGÉS DE PLUS DE 6 MOIS

En 2009, combien de salariés ont bénéficié d'un congé de plus de 6 mois ?

	Nombre d'hommes			Nombre de femmes			Total
	Ouvriers ACT*	Agents de maîtrise	Cadres	Ouvriers ACT*	Agents de maîtrise	Cadres	
Congé parental							
Congé sabbatique							
Congé création d'entreprise							

* Classification : personnel administratif, commercial, technique

5 RÉMUNÉRATIONS

Moyenne de la rémunération brute annuelle en 2009, toutes primes comprises, hors intéressement et participation, des temps complets présents toute l'année (source DADS) : (si un salarié a occupé plusieurs emplois repères, ne le comptabilisez qu'une seule fois)

	Hommes		Femmes	
	Salaire moyen annuel (y compris primes) d'un salarié	Nombre de salariés correspondant temps complet	Salaire moyen annuel (y compris primes) d'une salariée	Nombre de salariés correspondant temps complet
Chauffeurs - Livreurs				
Magasiniers				
Vendeurs internes				
Attachés technico - commerciaux				
Managers d'équipe (différents des responsables d'un centre de profit)				
Responsables d'un centre de profit				
Administratifs				

6 DURÉE DU TRAVAIL

1. Pour les salariés à plein temps : quel était en 2009 l'horaire collectif hebdomadaire de travail dans votre entreprise ?

35 heures Supérieur à 35 heures, précisez l'horaire collectif hebdomadaire _____ heures/semaine

2. Combien de salariés sont au forfait jour ? _____

3. Avez-vous eu recours aux heures supplémentaires en 2009 ? Oui Non

Si oui, pour combien de vos salariés et quel a été le nombre d'heures supplémentaires par an en moyenne par salarié ?

	Hommes		Femmes	
	Heures par an et par salarié	Nombre de salariés correspondant	Heures par an et par salarié	Nombre de salariés correspondant
Ouvriers - ACT*	H		H	
Techniciens - Agents de maîtrise	H		H	
Cadres	H		H	
Total	H		H	

* Classification : personnel administratif, commercial, technique

7 FORMATION PROFESSIONNELLE

1. En 2009, dans votre entreprise, combien de salariés ont réalisé une formation dans le cadre du Droit Individuel à la Formation (DIF) ou du Congé Individuel de Formation (CIF) ?

DIF _____ CIF _____

DIF : Le Droit Individuel à la Formation est un droit entré en vigueur en 2005 qui permet aux salariés en CDI et CDD d'acquérir, chaque année, un nombre d'heures de formation utilisables à leur initiative et avec l'accord de leur employeur.

2. Répartition de vos salariés ayant réalisé un DIF selon :

Le sexe	Hommes			Femmes			Total DIF
	Ouvriers - ACT*	Agents de maîtrise	Cadres	Ouvriers - ACT*	Agents de maîtrise	Cadres	Total DIF
La catégorie socioprofessionnelle							

* Classification : personnel administratif, commercial, technique

L'âge	moins de 25 ans	de 25 à 34 ans	de 35 à 44 ans	de 45 à 49 ans	de 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	60 ans et plus	Total DIF

La confidentialité de vos réponses est strictement garantie par l'Institut I+C vis-à-vis de tout intervenant extérieur, y compris l'Observatoire du Commerce Interentreprises (OCI), commanditaire de cette étude. Sans lever cet engagement de confidentialité, autorisez-vous l'Institut à faire part à l'OCI de votre participation à l'enquête ?

oui non

Nous vous remercions pour votre participation