

Enquête

emploi formation



À retourner avant le 10 juin 2009

à Élodie Faustin
Observatoire prospectif du Commerce Interentreprises
12, avenue Ampère - Champs sur Marne
77447 Marne-la-Vallée Cedex 2
Tél : 01.60.95.46.71 - Fax : 01.74.92.13.71
e-mail : e.faustin@intergros.com
ou à l'aide de l'enveloppe T ci-jointe
Ce questionnaire est également téléchargeable sur le site
de l'Observatoire : www.observatoire-oci.org

CONVENTION COLLECTIVE
du commerce de gros en bonneterie,
lingerie, confection, mercerie,
chaussures et négoce connexes

(CCN N° 3148)

Exercice 2008

Conformément à la déontologie en vigueur dans notre profession, l'anonymat et la confidentialité des informations vous sont totalement assurés.
Si les mentions pré-remplies sont incorrectes, merci de les rayer et de les corriger.

1 IDENTITÉ DE L'ENTREPRISE

N° SIREN : Ancien code NAF : Nouveau code NAF (4 chiffres 1 lettre) :

RAISON SOCIALE :

Adresse de l'entreprise :

Code postal : Ville :

Numéro de téléphone : Numéro de fax :

Adresse mail : @

Nom, prénom du répondant : Fonction :

Convention collective appliquée par l'entreprise : Commerce de gros en bonneterie, lingerie, confection, mercerie, chaussures et négoce connexes (N° 3148) Autre, précisez :

Nombre d'établissements de l'entreprise en 2008 : dont de 20 salariés et plus

Effectif de l'entreprise (hors intérimaires)

	Effectif au 31/12/2007	Effectif au 31/12/2008
Non salarié <i>(dirigeants non salariés, agents commerciaux...)</i>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
VRP	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Autres salariés	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Montant du chiffre d'affaires hors taxes de l'entreprise au 31/12/2007 : au 31/12/2008 :

Année de création de votre entreprise :

Le dirigeant de l'entreprise

En 2008, le dirigeant de l'entreprise est : Salarié Non salarié

Le dirigeant de l'entreprise est : Un homme Une femme

Au 31/12/2008, quel est l'âge du dirigeant de l'entreprise ? ans

2 STRUCTURE DE L'EFFECTIF SALARIÉ (source DADS)

1. Répartition de vos salariés selon la nature des contrats de travail au 31/12/2008

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
CDI <i>(hors contrats de professionnalisation)</i>			
CDD <i>(hors contrats de professionnalisation et d'apprentissage)</i>			
Autres contrats*			
Total			

* Contrats de professionnalisation, d'apprentissage, stages...

2. Répartition de vos salariés selon l'âge au 31/12/2008

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Moins de 26 ans			
De 26 à 35 ans			
De 36 à 45 ans			
De 46 à 55 ans			
De 56 à 65 ans			
Plus de 65 ans			
Total			

3. Répartition de vos salariés selon les catégories socioprofessionnelles au 31/12/2008

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Employés			
Agents de maîtrise			
Cadres			
Total			

4. Répartition de vos salariés selon l'ancienneté dans l'entreprise au 31/12/2008

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Moins de 2 ans			
De 2 à 5 ans			
De 6 à 9 ans			
De 10 à 14 ans			
15 ans et plus			
Total			

5. Répartition de vos salariés selon la durée du travail au 31/12/2008

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
À temps plein			
À temps partiel			
Total			

6. Répartition de vos salariés selon les métiers figurant dans la convention collective au 31/12/2008

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total		Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
LOGISTIQUE							
Employé de nettoyage et d'entretien				Dactylo / Employé traitement de texte			
Aide magasinier				Facturière / Aide comptable			
Manutentionnaire / Emballeur / Coursier				Caissier			
Employé de conditionnement				Secrétaire / Sténodactylo			
Employé de marquage / Étiquetage				Pupitreux / Opérateur			
Magasinier				Comptable			
Emballleur / Expéditeur				Assistant services informatiques			
Réceptionnaire				Programmeur			
Cariste				Responsable programmeur / Informatique			
Préparateur de commandes / Vendeur				Chef de service comptable			
Gestionnaire service approvisionnements ou achats				Directeur (financier, RH, informatique...)			
Chauffeur-livreur							
Approvisionneur				COMMERCIAL			
Premier de rayon				Preneur d'ordres			
Assistant chef de rayon				Standardiste / Accueil			
Chef de rayon				Aide-merchandiser / Aide implanteur			
Chef magasinier				Vendeur			
Chef d'entrepôt				Merchandiser			
Responsable des approvisionnements				Implanteur / Réimplanteur			
Directeur des achats				Premier vendeur			
Chef de département				Promoteur des ventes			
				Attaché commercial adjoint			
ADMINISTRATIF				Responsable merchandising / Merchandiser des ventes			
Employé de bureau				Attaché commercial			
Téléphoniste				Chef des ventes / Directeur commercial			

7. Répartition des salariés « itinérants » de votre entreprise au 31/12/2008

(salariés effectuant régulièrement des déplacements dans le cadre de leur activité)

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Total
Employés			
Agents de maîtrise			
Cadres			
Total			

8. Dans le cadre de l'actualisation de la convention collective, quels sont les nouveaux métiers ne figurant pas dans la convention collective et qui sont apparus dans votre entreprise (situation au 31/12/2008) ?

	Merci d'inscrire un intitulé de poste par ligne	Nb de femmes	Nb d'hommes	CSP	Niveau	Échelon
Création (exemple : styliste)						
Vente (exemple : webmaster)						
Achat-sourcing (exemple : responsable qualité)						
Logistique						
Autre						

3 LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

1. En 2008, votre entreprise a-t-elle participé (directement ou indirectement) à l'emploi de travailleurs handicapés ?

Oui Non

2. Si oui, de quelle(s) manière(s) ?

En accueillant un (des) stagiaire(s) handicapé(s) Oui Non

En sous-traitant à une entreprise adaptée (ESAT, EA, CDTD) Oui Non

Par l'intérim Oui Non

En recrutant un (des) travailleur(s) handicapé(s) (CDI, CDD, contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, ...) Oui Non

Combien de salariés sont reconnus travailleurs handicapés dans votre entreprise :

3. Pour les entreprises ayant un ou plusieurs établissements de 20 salariés et plus

Nombre total d'établissements assujettis à cette obligation légale :

Combien d'établissements ont rempli leur obligation légale ?

(un établissement aura rempli son obligation légale s'il a indiqué une réponse inférieure ou égale à 0 dans le cadre G du Cerfa n°11391*10 partie V)

4 LES RÉMUNÉRATIONS

1. Les salaires

	Salaires annuels bruts totaux 2008 (primes comprises : cf. DADS)		Nombre d'heures rémunérées pendant l'année 2008	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Employés				
Agents de maîtrise				
Cadres				

2. Quelle est la politique salariale de votre entreprise ?

Une augmentation périodique collective Autre

Une augmentation au mérite individuel Si autre :

3. Votre entreprise a-t-elle souscrit un contrat de prévoyance (hors mutuelle) pour vos salariés ?

Employés oui non

Agents de maîtrise oui non